

Datenschutzerklärung für Bewerber aus der EU und dem Vereinigten Königreich

Teledyne Technologies Incorporated und seine verbundenen Unternehmen („**Teledyne**“) verpflichten sich zum Schutz der Privatsphäre und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten.

In dieser Datenschutzerklärung wird erläutert, welche personenbezogenen Daten Teledyne über Sie speichert, wie wir diese erheben und verarbeiten und wie wir Ihre personenbezogenen Daten während des Beschäftigungsprozesses weitergeben dürfen.

Diese Mitteilung („**Mitteilung**“) wird in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen und insbesondere der britischen Datenschutz-Grundverordnung und der EU-Datenschutz-Grundverordnung („**DSGVO**“) herausgegeben. In dieser Erklärung wird beschrieben, wie Ihre personenbezogenen Daten von Teledyne während des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens verwendet werden, auch wenn dies über die Karriere-Websites von Teledyne (im Folgenden „**Karriere-Website**“ genannt) erfolgt. Verweise in dieser Mitteilung auf „**Teledyne**“, „**wir**“, „**uns**“ oder „**unser**“ beziehen sich auf das Tochterunternehmen von Teledyne, bei dem Sie sich bewerben, und auf Teledyne Technologies Incorporated, die gemeinsam für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich sind.

1. Persönliche Daten, die wir verarbeiten

1.1 Wir erfassen Informationen über den Browser oder das Gerät, mit dem Sie auf unsere Karriere-Website zugreifen.

1.2 Wenn Sie ein Konto bei uns erstellen, erheben und verarbeiten wir darüber hinaus die folgenden personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen:

- Ihren Namen, Benutzernamen und Passwort;
- Ihr Alter/Geburtsdatum;
- Ihre Privatadresse, E-Mail-Adresse und Telefonnummer; und
- Ihren Standort.

1.3 Im Rahmen des Rekrutierungsprozesses erheben und verarbeiten wir dann die folgenden personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen:

- Ihren Namen, Wohnadresse, private E-Mail-Adresse, private Telefonnummer einschließlich Mobiltelefonnummer;
- Ihren Lebenslauf, einschließlich Informationen zu Ausbildung und Kompetenz, Qualifikationen, Berufserfahrung und beruflichem Werdegang sowie Angaben zu etwaigen Berufsbezeichnungen;
- sonstige von Ihnen während des Einstellungsprozesses bereitgestellte Informationen, wie z. B. Referenzen, Anschreiben, Jobpräferenzen, persönlicher Kontext im Falle eines Umzugs, Einzelheiten Ihrer Referenzen und zugehörige hochgeladene Dokumente; und

- alle anderen Informationen, die Sie Teledyne freiwillig übermitteln, auch im Verlauf Ihrer Korrespondenz oder Interaktion mit Teledyne (z. B. beruflicher Werdegang und Gehälter, Unterschriften und Fotos).

1.4 Wenn Sie in die engere Auswahl kommen, ausgewählt werden oder zu einem Vorstellungsgespräch in eine Teledyne-Einrichtung eingeladen wurden, müssen wir vor der Einstellung die folgenden personenbezogenen Daten erfassen:

- Geburtsort, Arbeitserlaubnis, Einwanderungsstatus und Kopien der Ausweisdokumente, soweit zulässig und erforderlich, um Ihre Arbeitsberechtigung zu prüfen;
- Ihr aktuelles und früheres Staatsbürgerschaftsland sowie das aktuelle Land Ihres ständigen Wohnsitzes, die Sie über das Formular zur Überprüfung der Staatsbürgerschaft bestätigen, sofern dies erforderlich ist, um Zugang zur Einstellungseinrichtung von Teledyne und den IT-Systemen von Teledyne zu ermöglichen, und wenn die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, Zugang erfordert zum Export kontrollierter Technologie oder technischer Daten;
- Basierend auf einer Suche nach Ihrem vollständigen Namen, Ihrem Geburtsdatum, Ihrer Nationalität und/oder Ihrer Adresse (um mögliche Abweichungen zu reduzieren, zu beseitigen oder zu beheben) führen wir eine Überprüfung durch, um sicherzustellen, dass Ihr Name nicht auf einer Liste verbotener Personen erscheint ausgestellt gemäß den US-Sanktionsgesetzen und ähnlichen Listen gemäß den Sanktionsgesetzen der Europäischen Union oder der Mitgliedstaaten oder der Vereinten Nationen (zusammen „Listen“ und „Sanktionsüberprüfung“), denen Teledyne unterliegt. Eine solche Sanktionsüberprüfung findet erst dann statt, wenn wir die Entscheidung getroffen haben, Sie einzustellen, und/oder wenn Sie vorher eine der Websites von Teledyne besuchen. Unter diesen Umständen sind Teledyne Technologies Incorporated und die Teledyne-Tochtergesellschaft, bei der Sie sich bewerben, gemeinsam für die Verarbeitung verantwortlich. Das bedeutet, dass sie gemeinsam die Zwecke für die Screening-bezogene Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten festlegen (einschließlich der Bestätigung, ob Sie auf einer Liste erscheinen oder nicht, was ebenfalls Ihre personenbezogenen Daten sind). Wir sammeln diese Screening-Ergebnisse nicht direkt von Ihnen, sondern beziehen sie aus Drittquellen. Wenn Ihr Name auf einer Liste erscheint, kann Teledyne Sie nicht einstellen. Negative Ergebnisse des Screenings werden nur an engagierte Trade-Compliance-Mitarbeiter bei Teledyne weitergegeben, die das Sanktions-Screening durchführen oder diese anderweitig unbedingt kennen müssen, um ihre Rolle erfüllen zu können. (z. B. der/die HR-Mitarbeiter/in, der/die sich mit Ihrer Bewerbung befasst); Eine Weitergabe der Screening Ergebnisse an andere mit Teledyne verbundenen Unternehmen erfolgt nicht;
- Datum und Zeitpunkt des Ein- und Auscheckens in einer Teledyne-Einrichtung;
- Für Ihren Besuch einer Teledyne-Einrichtung als Bewerber, der in die engere Wahl kommt, ist die Ausstellung eines Ausweises mit Ihrem Foto erforderlich; und
- Sollten Sie in die engere Auswahl gekommen sein, müssen Sie je nach ausgeschriebener Stelle ggf. Beurteilungstests bei unserem externen Dienstleister absolvieren, um Ihre Fach- und/oder Soft Skills zu beurteilen (Persönlichkeits- und Intelligenztest). Wir erfassen Ihren Namen sowie Ihren Antwortbogen und Ihre Testergebnisse.

1.5 Wenn Sie sich intern auf eine andere Stelle bewerben, verarbeiten wir zusätzlich personenbezogene Daten, zu denen Beurteilungsergebnisse, Beurteilungen sowie Entwicklungs- und Karrierepläne gehören.

2. Bewerbungen über LinkedIn

2.1 Auf unserer Karriere-Website bieten wir Ihnen möglicherweise die Möglichkeit, sich über Ihr LinkedIn-Konto zu bewerben („Bewerben Sie sich mit LinkedIn“). Sie erkennen dies an den Schaltflächen mit der Aufschrift „Mit LinkedIn bewerben“.

2.2 Wenn Sie auf unserer Karriere-Website auf die Schaltfläche „Mit LinkedIn bewerben“ klicken, werden Sie zur Anmeldeseite für Ihr LinkedIn-Konto auf der Social-Media-Seite der LinkedIn Corporation, 2029 Stierlin Court, Mountain View, California 94043, USA („LinkedIn“) weitergeleitet. Dabei werden personenbezogene Daten an LinkedIn übermittelt und von diesem gespeichert (bei US-amerikanischen Anbietern werden Ihre personenbezogenen Daten in den USA gespeichert). Wir haben weder Einfluss auf die erhobenen Daten und Datenverarbeitungsvorgänge durch LinkedIn, noch sind uns der volle Umfang der Datenerhebung, die Zwecke und die Speicherfristen bekannt. Zweck und Umfang der Datenerhebung und die weitere Verarbeitung der Daten durch LinkedIn sowie Ihre diesbezüglichen Rechte und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz Ihrer Privatsphäre entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen von LinkedIn, die Sie unter <http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy> finden.

2.3 Wenn Sie sich mit Ihrem LinkedIn-Konto bei uns bewerben, gewähren Sie uns Zugriff auf die Daten Ihres LinkedIn-Profiles und wir erhalten folgende personenbezogene Daten:

- Informationen, die Sie in Ihrem LinkedIn-Profil zur Verfügung stellen, einschließlich Ihrer Erfahrung, Ausbildung, Fähigkeiten und Empfehlungen;
- die E-Mail-Adresse, die hauptsächlich mit Ihrem LinkedIn-Konto verknüpft ist; und
- Ihre Telefonnummer und andere Kontaktinformationen, die mit Ihrem LinkedIn-Konto verknüpft sind.

2.4 Vor der Übermittlung Ihrer Daten können Sie Ihr LinkedIn-Profil bearbeiten und auswählen, welche Daten Sie uns zur Verfügung stellen möchten. Wir erhalten zu keinem Zeitpunkt Kenntnis von Ihren LinkedIn-Zugriffsdaten. Es steht Ihnen frei, die Option „Mit LinkedIn bewerben“ zu nutzen. Wenn Sie uns keinen Zugriff auf die Daten Ihres LinkedIn-Profiles gewähren möchten, können Sie uns Ihre Bewerbung über einen Account auf unserer Karriere-Website zukommen lassen.

3. Verwendung personenbezogener Daten

3.1 Personenbezogene Daten werden ausschließlich für legitime Rekrutierungszwecke und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen (einschließlich der Einhaltung der Export- und Sanktionsgesetze der USA und der Mitgliedstaaten) verarbeitet und nur an diejenigen weitergegeben, die zur Verwendung für diese Zwecke berechtigt sind.

3.2 Im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken (wie oben bereits beschrieben):

- zur Verwaltung, Bearbeitung und Bewertung Ihrer Bewerbung;
- um Ihre Eignung für verfügbare Stellen zu beurteilen;
- ggf. zur Prüfung Ihrer Arbeitsberechtigung;
- um Sie über den Fortschritt der Bewerbung auf dem Laufenden zu halten;

- um Sie über relevante Beschäftigungsmöglichkeiten zu informieren;
- um mit Ihnen auf Ihre Anfrage hin zu interagieren;
- um Ihre Sicherheit zu gewährleisten, wenn Sie Teledyne-Einrichtungen für Interviews besuchen (einschließlich der Suche nach Ihrem Standort im Falle von Zwischenfällen),
- um zu überprüfen, ob Sie berechtigt sind, auf US-exportkontrollierte Technologie oder technische Daten zuzugreifen (gemäß den US-amerikanischen ITAR/EAR-Vorschriften), wenn Sie eine Nicht-US-Person sind und die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, Zugriff auf solche exportkontrollierten Technologien oder technischen Daten erfordert (in der Stellenausschreibung wird angegeben, ob dieser Zugriff erforderlich ist); und
- um eine Sanktionsprüfung durchzuführen, um sicherzustellen, dass Sie auf keiner Liste als abgelehnte oder eingeschränkte Partei aufgeführt sind. In diesem Fall ist Teledyne nicht in der Lage, Ihnen die Stelle anzubieten auf die Sie sich beworben haben, oder Sie für eine andere Stelle zu berücksichtigen.

4. Was ist die Rechtsgrundlage für unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

4.1 Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Mitarbeitersuche (w/m/d) nach Eingang Ihrer Bewerbung und somit auf Ihre Anfrage hin vor Abschluss eines möglichen Anstellungsvertrages auf Grundlage von Artikel 6 (1)(b) DSGVO.

4.2 Darüber hinaus verarbeiten wir personenbezogene Daten zur Einhaltung geltender Gesetze (Artikel 6(1)(c) DSGVO), wenn wir Sie anhand von Listen nach dem Sanktionsrecht der Europäischen Union und der Mitgliedstaaten überprüfen und um unsere legitimen Geschäftsinteressen und gesetzlichen Rechte zu schützen (Artikel 6(1)(f) DSGVO), wenn wir Ihre Staatsbürgerschaft überprüfen, wenn Sie sich für eine Stelle bewerben, die Zugang zu US-exportkontrollierter Technologie oder technischen Daten erfordert, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen gemäß den US-Exportgesetzen nachzukommen, und wenn wir Sie aus Sicherheitsgründen bitten, sich in einer Teledyne-Einrichtung an- und abzumelden.

4.3 Im Zusammenhang mit der Sanktionsprüfung erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns, damit Teledyne seinen gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen (Artikel 6 (1)(c) DSGVO) oder damit Teledyne seine berechtigten Interessen verfolgen kann um sicherzustellen, dass keine Tochtergesellschaft von Teledyne gegen geltende Gesetze verstößt, einen Rufschaden erleidet und/oder Sanktionen gegen sie verhängt werden (Artikel 6 (1)(f) DSGVO). Wir haben alle diese berechtigten Interessen sorgfältig gegen Ihre Rechte und Freiheiten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen abgewogen. Diese Rechte und Freiheiten überwiegen diese berechtigten Interessen nicht.

4.4 Möglicherweise bitten wir Sie um Ihre Zustimmung zur Durchführung von Referenzprüfungen vor der Einstellung, um Ihre Qualifikationen und Eignung für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, oder möglicherweise für andere Stellen weiter zu beurteilen.

5. An wen werden wir diese Daten weitergeben?

Teledyne kann Ihre personenbezogenen Daten für die oben genannten Zwecke an folgende Dritte weitergeben:

- **Mitgliedsorganisationen:** Teledyne ist ein globales Unternehmen, das aus einer Gruppe international tätiger Unternehmen besteht. Ihre personenbezogenen Daten stehen den Personal- und Einstellungsverantwortlichen von Teledyne weltweit zur Verfügung. Diese können auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen, sie verarbeiten und Teile davon, wie z.B. den Lebenslauf, im Rahmen ihrer Einstellungsaufgaben auf ihre Arbeitsplätze herunterladen. Die Einstellungs-, Talent- und Rekrutierungsverantwortlichen können bei der Teledyne-Tochtergesellschaft, bei der Sie sich beworben haben, oder bei jeder anderen Teledyne-Tochtergesellschaft in der EU und außerhalb der EU ansässig sein. Die Tochtergesellschaften von Teledyne sind gesetzlich verpflichtet, sicherzustellen, dass personenbezogene Daten im Einklang mit EU-Standards geschützt werden. Im Zusammenhang mit der Sanktionsprüfung (wie in Abschnitt 1.4 beschrieben) werden negative Ergebnisse der Prüfung Ihres Namens anhand von Listen nicht an andere Tochtergesellschaften von Teledyne weitergegeben.
- **Dienstleister:** Personenbezogene Daten können auch an Drittanbieter weitergegeben werden, die sie für die oben genannten Zwecke verarbeiten. Zu diesen Dritten gehören unter anderem Personalvermittlungsagenturen, Screening-Dienstleister (einschließlich OCR Services, Inc, deren Datenbank Teledyne zur Durchführung des in Abschnitt 1.4 oben beschriebenen Sanktionsscreenings verwendet), externe Assessment Center, IT-Dienstleister und Daten Hosting-Anbieter.

6. Wohin senden wir Ihre Daten?

6.1 Wenn Daten aus dem Europäischen Wirtschaftsraum (E.E.A.) oder dem Vereinigten Königreich an eine unserer Tochtergesellschaften oder an einen Dritten in einem Land übermittelt werden, das nicht Gegenstand eines Angemessenheitsbeschlusses der EU-Kommission ist, werden die Daten in allen Fällen durch angemessene Schutzmaßnahmen wie von der EU-Kommission oder der zuständigen britischen Behörde (je nach Fall) genehmigte Standardvertragsklauseln angemessen geschützt. Wenn Sie oder eine betroffene Person Fragen zu den von uns getroffenen angemessenen Sicherheitsmaßnahmen haben, können Sie sich jederzeit an uns wenden. Kontaktinformationen finden Sie in Abschnitt 12 dieser Mitteilung.

7. Schutz personenbezogener Daten

Teledyne ist der Sicherheit Ihrer persönlichen Daten verpflichtet und verfügt über umfassende Unternehmensrichtlinien zur Informationssicherheit. Teledyne schützt Ihre personenbezogenen Daten, unabhängig davon, ob sie sich innerhalb oder außerhalb der EU befinden und unabhängig davon, ob sie von Teledyne oder einem Drittanbieter in unserem Auftrag verarbeitet werden. Teledyne Technologies Incorporated und die Teledyne-Tochtergesellschaft, bei der Sie sich bewerben, sind gemeinsam für die Verarbeitung personenbezogener Daten zum Zwecke des Sanktionsscreenings verantwortlich und tragen gemeinsam die Verantwortung für deren Schutz.

8. Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten?

8.1 Gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen haben Sie das Recht, jederzeit auf Ihre Daten zuzugreifen (bis diese gemäß den in Abschnitt 9 genannten Aufbewahrungsfristen gelöscht werden). Sie können dies durch eine Anfrage an Teledyne über eine der in Abschnitt 12 dieser Mitteilung angegebenen Kontaktmöglichkeiten veranlassen.

8.2 Sie haben das Recht, die Berichtigung, Löschung und Übermittlung dieser Daten an andere Organisationen oder eine Einschränkung ihrer Verarbeitung zu verlangen. Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit vorbehaltlich geltender gesetzlicher oder vertraglicher Beschränkungen und einer angemessenen Vorankündigung zu widerrufen (in diesem Fall ist Teledyne möglicherweise nicht in der Lage, Ihnen eine Stelle anzubieten, die den Zugang zu exportkontrollierter Technologie oder technischen Daten erfordert und/oder Ihnen während des Rekrutierungsprozesses Zugang zu den Teledyne-Einrichtungen zu gewähren). Diese Rechte können in manchen Situationen eingeschränkt sein – zum Beispiel, wenn bei der Erfüllung Ihrer Anfrage personenbezogene Daten über eine andere Person offengelegt würden oder wenn Teledyne nachweisen kann, dass eine rechtliche Verpflichtung zur Verarbeitung Ihrer Daten besteht. In manchen Fällen kann dies bedeuten, dass wir Daten auch dann behalten können, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen.

8.3 Wenn Teledyne personenbezogene Daten benötigt, um gesetzlichen oder vertraglichen Verpflichtungen nachzukommen, ist die Bereitstellung dieser Daten obligatorisch. Wenn diese Daten nicht bereitgestellt werden, ist Teledyne nicht in der Lage, den Rekrutierungsprozess zu verwalten oder Ihnen eine Stelle anzubieten, die den Zugriff auf exportkontrollierte Technologie oder technische Daten erfordert, oder die uns auferlegten Verpflichtungen zu erfüllen.

8.4 Wir hoffen, dass wir Ihre Fragen zur Art und Weise, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, beantworten können. Wenn Sie Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich jederzeit an uns wenden. Kontaktmöglichkeiten finden Sie in Abschnitt 12 dieser Erklärung.

8.5 Bei ungeklärten Anliegen haben Sie außerdem das Recht, sich bei den Datenschutzbehörden zu beschweren. Die zuständige Datenschutzbehörde ist die Aufsichtsbehörde des Landes des Teledyne-Tochterunternehmens, bei der Sie sich bewerben.

8.6 Wenn Sie Fragen haben oder Ihre Datenschutzrechte im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an die Teledyne-Tochtergesellschaft, bei der Sie sich bewerben. Kontaktinformationen finden Sie in Abschnitt 12 dieser Mitteilung.

9. Aufbewahrung und Löschung Ihrer personenbezogenen Daten

9.1 Wenn Sie bei uns ein Konto erstellt haben, ohne eine Bewerbung einzureichen, speichern wir die Daten in Ihrem Konto für maximal 9 Monate ab dem Tag der Kontoerstellung oder bis Sie die Löschung Ihrer Daten beantragen. Sie können Ihr Profil auch jederzeit vor, während oder nach dem Absenden einer Bewerbung bei uns löschen.

9.2. Wenn Sie sich bei uns auf eine bestimmte Stelle beworben haben, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Einstellungsverfahrens.

9.3 Wenn Sie eingestellt werden, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für die in unserer Mitarbeiterinformationsmitteilung und der Richtlinie zur Dokumentenaufbewahrung festgelegte Dauer auf, die Ihnen zu gegebener Zeit zur Verfügung gestellt wird. Die Ergebnisse des Screenings gegen alle Listen werden in Übereinstimmung mit den geltenden Export- und Sanktionsgesetzen aufbewahrt (einschließlich 5 Jahre für US-Export- und Sanktionsgesetze in Bezug auf das Sanktionsscreening).

9.4 Wenn Sie nicht eingestellt werden, werden wir Ihre Daten nicht länger als 9 Monate nach Abschluss des Einstellungsverfahrens aufbewahren, mit Ausnahme längerer Zeiträume im Rahmen der geltenden Exportkontrollgesetze (wie in Abschnitt 9.5 angegeben).

9.5 Wenn Sie eine Teledyne-Einrichtung für ein Vorstellungsgespräch besuchen (unabhängig davon, ob Sie angestellt sind oder nicht), bewahren wir die mit Ihrem Besuch verbundenen Daten, die zu Sicherheitszwecken erfasst wurden, für einen Zeitraum von 1 Monat nach Ihrem Besuch und die Besucheraufzeichnungen werden für einen Zeitraum von 5 Jahren aufbewahrt, wie es die US-Export- und Sanktionsgesetze vorschreiben.

10. Social-Media-Schaltflächen

10.1 Auf unseren Karriere-Websites verwenden wir folgende Social-Media-Plug-ins: Facebook, Twitter und LinkedIn. Die Plug-ins sind an den Social-Media-Buttons erkennbar, die mit dem Logo des Anbieters des jeweiligen Social-Media-Netzwerks gekennzeichnet sind.

10.2 Wir haben diese Plug-ins mittels der sogenannten 2-Klick-Lösung umgesetzt. Das bedeutet, dass beim Surfen auf unserer Karriereseite zunächst keine personenbezogenen Daten durch die Anbieter dieser Social-Media-Plugins erhoben werden. Erst wenn Sie auf eines der Plugins klicken, werden Ihre personenbezogenen Daten übermittelt. Durch die Aktivierung des Plug-ins werden automatisch Daten an den jeweiligen Plug-in-Anbieter übermittelt und von diesem gespeichert (bei US-amerikanischen Anbietern werden Ihre personenbezogenen Daten in den USA gespeichert). Wir haben weder Einfluss auf die gesammelten Daten und die von den Anbietern durchgeführten Datenverarbeitungsvorgänge, noch sind uns der volle Umfang der Datenerfassung, die Zwecke oder die Aufbewahrungsfristen bekannt.

10.3 Zweck und Umfang der Datenerhebung und ihrer Verarbeitung durch den Plug-in-Anbieter erhalten Sie in den jeweiligen Datenschutzhinweisen dieser Anbieter. Dort erhalten Sie auch weitere Informationen zu Ihren diesbezüglichen Rechten und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz Ihrer Privatsphäre.

Facebook Inc., 1601 S California Ave, Palo Alto, Kalifornien 94304, USA:
<https://www.facebook.com/privacy/explanation>

Twitter, Inc., 1355 Market St, Suite 900, San Francisco, Kalifornien 94103, USA;
<https://twitter.com/privacy>

LinkedIn Corporation, 2029 Stierlin Court, Mountain View, Kalifornien 94043, USA:
<http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

11. Google Analytics

Unsere Karriere-Websites verwenden Google Analytics, einen Webanalysedienst der Google, Inc. („Google“). Google Analytics wird verwendet, um Ihre Nutzung unserer Website auszuwerten, Berichte über die Website-Aktivität zu erstellen und andere Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Website-Aktivität und der Internetnutzung zu erbringen. Die durch den Cookie erzeugten Informationen über Ihre Nutzung dieser Website werden in der Regel an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. Auf dieser Website haben wir außerdem das von Google bereitgestellte Tool zur IP-Anonymisierung „gat._anonymizeIp();" aktiviert, um Ihre Privatsphäre zu schützen. Das bedeutet, dass Ihre IP-Adresse nach der Erhebung automatisch gekürzt wird, sodass eine Zuordnung zu Ihnen nicht mehr möglich ist (vgl. <https://support.google.com/analytics/answer/2763052>).

Weitere Informationen finden Sie unter https://support.google.com/analytics/answer/6004245?hl=de&ref_topic=2919631 (Informationen zu Google Analytics und Datenschutz).

12. Fragen und Kontakt

Wenn Sie Fragen zu dieser Erklärung haben oder uns aus irgendeinem Grund im Zusammenhang mit unserer Verarbeitung personenbezogener Daten kontaktieren möchten, einschließlich der Ausübung Ihrer Rechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen, kontaktieren Sie uns bitte wie folgt:

- Per Post an den „Standortleiter“ unter der Postanschrift der Teledyne-Tochtergesellschaft, bei der Sie sich bewerben; oder
- Per E-Mail an: DataPrivacy@Teledyne.com